



Novembro

Mês da Conscientização Racial

2023



# Diversas Hub

Apresentação das estratégias para nossas diversas iniciativas para promover, fortalecer e valorizar a diversidade racial na sua empresa.



## **Olá! Sou a Giszele Silva, Coordenadora pedagógica e Consultora da DiversasHub**

Estou muito entusiasmada em apresentar uma série de iniciativas educacionais especialmente elaboradas para o mês da conscientização racial.

Esta é uma oportunidade única de entendermos a importância de combater o racismo e promover a igualdade em nossa sociedade. Preparamos diversas iniciativas para promover, fortalecer e valorizar a diversidade racial nas organizações.

Confira e escolha aquilo que faz mais sentido para o momento atual da sua empresa!

# Diversas Iniciativas

e que podem gerar conexões, aprendizado e transformações em mentes e corações!

## Liderança de Impacto

Capacitamos lideranças negras emergentes e fortalecemos as já estabelecidas em suas trajetórias.



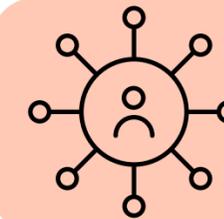
## Aceleração de Carreiras Negras

Nossa trilha exclusiva oferece desenvolvimento de soft skills e cria um espaço para fortalecimento das identidades plurais.



## Gestão de Pessoas pela Equidade e Inclusão

Nosso programa desenvolve a liderança inclusiva dentro dos pilares de Gestão de Pessoas.



## Workshops, Palestras ou Rodas de Conversas

Nosso objetivo é consolidar a conscientização racial no DNA da sua empresa.



## Experiências Transformadoras

Planejamos e executamos momentos que geram conexões autênticas, promovem reflexão e aprendizado.



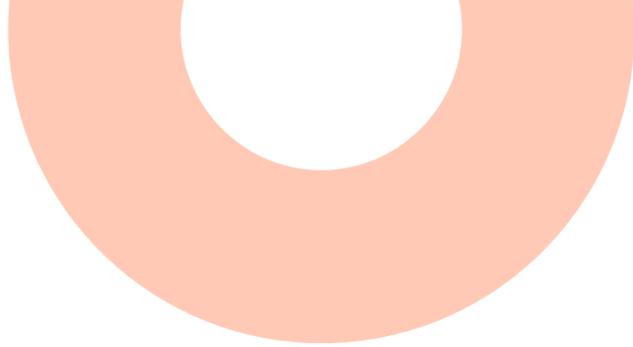
# Diversas Temáticas

para tratar os assuntos por outros recortes, acrescentando camadas de conhecimento e aprofundamento.

- Letramento Essencial em Raça e Etnia
- Do Discurso à Prática Antirracista
- Racismo estrutural: o que é, causas e consequências
- Entendendo a branquitude e o papel de pessoas aliadas na luta antirracista
- O Mito da Meritocracia
- Vencendo nossos vieses inconscientes e o preconceito

[ver mais...](#)





# Diversas Estratégias



---

01

Palestra Interativa : 45 min. de duração com mais 15 minutos para perguntas e respostas

---

02

Roda de Conversa Reflexiva Presencial ou On-line: até 2h30 de duração, na qual a consultora levará conteúdo mais focado com questões reflexivas para estimular a troca e compartilhamento de experiências entre as pessoas participantes.

---

03

Oficina de co-criação: de 3 a 4h de duração, podendo ser dividido em 2 dias. A proposta desta estratégia é levar as pessoas a pensarem em conjunto para solucionarem questões, propondo ações para promover a equidade de gênero.

---

04

Workshop: de 1h30 a 2h de duração, no qual a consultora irá apresentar um conteúdo específico combinando exposição dialogada com atividades em grupo.

# Escolha 01 estratégia e 01 tema. Veja um exemplo:

- Workshop de 1h30 a 2h de duração, no qual a consultora irá apresentar um conteúdo específico combinando exposição dialogada com atividades em grupo.
- Letramento Essencial em Raça e Etnia





**Que tal fazer  
uma coisa  
diferente?**





## Sessão de filme comentada

Uma sessão de filme, comentada por uma de nossas consultoras, propondo para as pessoas uma reflexão mais profunda sobre mulheres que se destacaram e as barreiras que precisaram superar.

Estrelas Além do Tempo (2016);  
Green book (2018);  
Minha História (2020).

entre muitos outros...





## Clube de Leitura Reflexiva

Um clube de leitura reflexiva também pode ser uma ação bastante interessante para estimular o autodesenvolvimento e a troca de percepções sobre o livro, conectando a leitura à realidade da empresa, seus desafios e oportunidades de promover a equidade racial.

Como funciona? Um livro é escolhido e ofertado aos participantes e em 03 encontros (mais ou menos, a escolha do cliente) uma de nossas consultoras comenta e estimula a troca entre as pessoas.





# Por que contratar a DiversasHub?

Somos uma empresa de impacto social que presta serviços relacionados à Diversidade e Inclusão. Nossa equipe de consultoras é formada 100% por mulheres diversas. Unimos nosso conhecimento acadêmico e pedagógico com a nossa experiência em empresas para uma metodologia exclusiva.

**Nossa essência é a educação para transformação**





# O que dizem nossos clientes

Adorei a experiência, o conteúdo foi apresentado de forma leve, contribuiu muito para nossa empresa.

Foi transformador, a parceria com a DiversasHub trouxe resultados concretos, nossa empresa é cada vez mais inclusiva.

Consultoras nos seus lugares de fala, experiência corporativa e muito conteúdo. Excelente!

## Nosso NPS é 97%





# Nossas consultoras

Plurais, diversas e conectadas em torno de um único propósito: transformar culturas corporativas em sistemas de promoção de justiça, equidade e inclusão por meio da reflexão e educação.

**Sensibilizar, ampliar  
a consciência e  
mudar  
comportamentos**





## Giszele Silva

Professora universitária há 23 anos, produtora de conteúdo multimídia nas áreas de Gestão de Pessoas, Administração Estratégica, Aprendizagem Organizacional e Cultura Inovadora.

Mestre em Administração – PUC/SP com linha de pesquisa na área de Administração Estratégica e Planejamento.  
Co-criadora do Aya Game – Educação para um comportamento antirracista nas organizações e na sociedade.  
Mentora de Carreira – Grupo Mulheres do Brasil

Líder do GT Black Huber – Hub Mulher e Co-fundadora e facilitadora do Grupo de Estudos sobre Negritude Sankofa.  
Consultora e Educadora Corporativa da DiversasHub.

07



## Jamine Miranda

Historiadora e Mestre em Educação pela PUC MINAS. Agraciada em 1º lugar na categoria Bolsista de Iniciação Científica e Bolsista de Iniciação Tecnológica na 12ª Edição Prêmio Destaque na Iniciação Científica e Tecnológica na categoria “Ciências Humanas e Sociais, Letras e Artes” outorgado pelo CNPq. (Edição 2014) com o projeto "CULTURAS URBANAS: Georreferenciamento e Análise Cultural de Grupos Juvenis em sua relação com a Escola e com a cidade de Belo Horizonte/MG".

Tem experiência com gestão de projetos, empregabilidade e inserção no mercado de trabalho de jovens em situação de vulnerabilidade social e/ou egressos de medida socioeducativa em meio fechado. Desde 2017 cria conteúdo pela página “Preta Caminhão” onde retrata e relata suas vivências enquanto uma mulher lésbica negra que expressa outras feminilidades.



## Vanessa Lemos

Pedagoga, formada pela USP, Mestra e Doutoranda em Administração de Empresas pelo Mackenzie, tem realizado pesquisas relacionadas a reflexão crítica, valores humanos, diversidade, cultura organizacional e aprendizagem transformadora.

Mais de 20 anos de experiência como gestora de RH em empresas multinacionais e como consultora em desenvolvimento de liderança. Atualmente é professora de Gestão de Pessoas na Universidade Presbiteriana Mackenzie.

Educadora corporativa, mentora de líderes e consultora em desenvolvimento humano e organizacional especializada em liderança, soft skills e aprendizagem transformadora.

07

# Nossas ideias fizeram sentido para sua empresa?

Podemos te ajudar a colocar cada uma delas em prática e também, a pensar em outras possibilidades. Fale com a gente!



**Acreditamos em um futuro mais inclusivo nas empresas!**



# Nossos contatos



[www.diversashub.com.br](http://www.diversashub.com.br)



(11) 99177-3722



[priscilla.veloso@diversashub.com.br](mailto:priscilla.veloso@diversashub.com.br)

[contato@diversashub.com.br](mailto:contato@diversashub.com.br)





*Diversas*  
*Hub*